

---

## Bedarf an zeitlich befristeten Führungspositionen steigt wieder deutlich

Veröffentlicht am: 23.04.2021, 10:57

Pressemitteilung von: **EO Executives // Ünal Kaya**

Der Interim Management Report 2021 von EO Executives stellt Parallelen zur Finanzkrise 2008 fest

Köln, April 2021 - Seit über einem Jahr hält die Pandemie die Welt in Atem. Insbesondere in diesen turbulenten Zeiten stehen Unternehmen vor bedeutenden Herausforderungen und müssen auf neue Situationen reagieren, um die Wettbewerbsfähigkeit nicht zu gefährden. Hierbei stellt der Einsatz von Interim Management eine wirkungsvolle Möglichkeit dar, um mit zeitlich befristeten Experten die gewünschten Veränderungen herbeizuführen. Der Interim Management Report 2021 zeigt auf, dass Unternehmen wieder verstärkt auf Interim Manager zurückgreifen und sich somit die fehlende Expertise passgenau und zeitlich befristet an Bord holen.

Der Interim Management Report ist eine internationale Studie, die von EO Executives seit mehr als 10 Jahren regelmäßig veröffentlicht wird. An der aktuellen Umfrage haben sich über 2.700 Interim Manager aus allen Kontinenten und Altersklassen beteiligt. Die Studie liefert grundlegende Antworten auf Fragen wie:

- ? Welche Unternehmen stellen Interim Manager ein?
- ? Aus welchen Gründen werden Interim Manager beauftragt?
- ? Welches Profil besitzen erfolgreiche Interim Manager
- ? Welche Unterschiede bestehen zwischen verschiedenen Regionen Europas bzw. der Welt?

Im Speziellen wird im diesjährigen Report hinterfragt, welche Auswirkungen die globale Pandemie auf den Einsatz von Interim Management hat und welche Herausforderungen und Potentiale sich in der globalen Ausnahmesituation erkennen lassen.

"Die Pandemie hat den Druck auf Unternehmen noch einmal erhöht! Gewinnen werden diejenigen, die die erforderliche Transformation am besten meistern.", so Stephan H. Aschenbrenner, geschäftsführender Gesellschafter der EO Deutschland GmbH. Dazu braucht es Führungskompetenz und die zeitlichen Ressourcen. Neben der fachlichen Eignung und der langjährigen Erfahrung sind es gerade in der Krise vor allem die passenden Persönlichkeitseigenschaften, die einen guten Interim Manager ausmachen, hat der Interim Management Report 2021 festgestellt.

Vergleichbar mit der Finanzkrise im Jahr 2008 ist die Anzahl der Interim-Mandate während der Corona-Pandemie zurückgegangen. Anschließend führten aufgeschobene Projekte und fortbestehende Herausforderungen damals jedoch rasch zu einer wachsenden Nachfrage und in den Folgejahren zu einem deutlichen Anstieg beim Einsatz von Interim Managern - ein Effekt, mit dem auch jetzt gerechnet werden kann, da in vielen Unternehmen noch ein erheblicher Bedarf in der Entwicklung neuer, krisensicherer Geschäftsmodelle besteht.

"Interim Manager sind und bleiben Veränderungsmanager. Indem sie die im Unternehmen vorhandenen Skills ergänzen und die gewünschten Veränderungen herbeiführen, verschaffen sie ihren Mandanten einen entscheidenden Wettbewerbsvorteil."

Der vollständige Interim Management Report 2021 ist unter folgendem Link zum Download verfügbar:  
<https://lp.eoexecutives.com/interim-management-report-2021-de/>

## Über EO Executives Deutschland

EO Executives Deutschland wurde 2010 in Köln als Partnerunternehmen der britischen EO Executives gegründet und ist spezialisiert auf die Besetzung von erfolgskritischen Führungspositionen vor allem in mittelständischen Unternehmen. Weltweit ist EO Executives in sieben Ländern vertreten, in Deutschland sind Berater an insgesamt 16 Standorten tätig.

Die jeweils auf einzelne Branchen spezialisierten Berater von EO sind die Schnittstelle zu über 10.000 Interim-Managern allein in Deutschland und zu mehr als 215.000 Führungskräften weltweit. EO platziert sowohl Führungskräfte für Festanstellungen als auch Interim-Manager für befristete Einsätze. Durch den Einsatz von Management-Diagnostik-Verfahren stellt EO sicher, dass die Kandidaten dauerhaft zur Kultur des Unternehmens passen. Alle Partner von EO Executives waren entweder selbst langjährig in Führungspositionen tätig oder verfügen über umfassende Erfahrung im Executive Search bzw. Interim Management.

EO Executives ist assoziierter Provider der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM) und wurde 2019 Bundespräsident a.D. Christian Wulff als "TOP-Consultant" für den Mittelstand ausgezeichnet.

Executive Search & Interim Management [www.eoexecutives.com](http://www.eoexecutives.com)

EO Deutschland GmbH  
Colonia-Allee 15  
51067 Köln

Tel: +49 (0)221 / 888 21 650  
Fax: +49 (0)221 / 888 21 659

Pressekontakt:  
Ünal Kaya  
Senior Marketing Manager  
Telefon: +49 (0)221 88821 680  
E-Mail: [uenal.kaya@eoexecutives.com](mailto:uenal.kaya@eoexecutives.com)

---

## Pressekontakt

Herr Ünal Kaya  
Marketing & PR Manager

### EO Executives

Colonia-Allee 15  
51067 Köln, Deutschland

Telefon: +49 (0) 221 888 216 80  
E-Mail: [uenal.kaya@eoexecutives.com](mailto:uenal.kaya@eoexecutives.com)  
Website: <https://eoexecutives.com/de/>

### Firmenportrait

Über EO Executives Deutschland

EO Executives Deutschland wurde 2010 in Köln als Partnerunternehmen der britischen EO Executives gegründet und ist spezialisiert auf die Besetzung von erfolgskritischen Führungspositionen vor allem in mittelständischen Unternehmen. Weltweit ist EO Executives in sieben Ländern vertreten, in Deutschland sind Berater an insgesamt 16 Standorten tätig.

Die jeweils auf einzelne Branchen spezialisierten Berater von EO sind die Schnittstelle zu über 10.000 Interim-Managern allein in Deutschland und zu mehr als 215.000 Führungskräften weltweit. EO platziert sowohl Führungskräfte für Festanstellungen als auch Interim-Manager für befristete Einsätze. Durch den Einsatz von Management-Diagnostik-Verfahren stellt EO sicher, dass die Kandidaten dauerhaft zur Kultur des Unternehmens passen. Alle Partner von EO Executives waren entweder selbst langjährig in Führungspositionen tätig oder verfügen über umfassende Erfahrung im Executive Search bzw. Interim Management.

EO Executives ist assoziierter Provider der Dachgesellschaft Deutsches Interim Management (DDIM) und wurde 2019 Bundespräsident a.D. Christian Wulff als "TOP-Consultant" für den Mittelstand ausgezeichnet.

#### Wichtiger Hinweis:

Für diese Pressemitteilung sowie das Bild- und Tonmaterial ist allein der jeweils angegebene Herausgeber verantwortlich. In der Regel ist dieser der Urheber der Presstexte sowie der angehängten Bild und Informationsmaterialien. Das TRENDKRAFT-Presseportal ist für den Inhalt dieser Pressemitteilung nicht verantwortlich und übernimmt keine Haftung für die Korrektheit oder Vollständigkeit der dargestellten Meldung. Die Nutzung von hier archivierten Informationen zur Eigeninformation und redaktionellen Weiterverarbeitung ist in der Regel kostenfrei. Vor der Weiterverwendung sollten Sie allerdings urheberrechtliche Fragen mit dem angegebenen Herausgeber klären. Eine systematische Speicherung dieser Daten sowie die Verwendung auch von Teilen dieses Datenbankwerks sind nur mit schriftlicher Einwilligung durch das TRENDKRAFT-Presseportal gestattet.

Des Weiteren beachten Sie bitte unseren Haftungsausschluss unter: <https://trendkraft.io/haftungsausschluss>