

---

# 1.000 Stellenangebote für Schwule und Lesben

Veröffentlicht am: 28.11.2016, 11:35

Pressemittteilung von: **Uhlala GmbH // Stuart Cameron**

Heute wurde das 1000. Stellenangebot auf "JOBS FOR UNICORNS? eingestellt - die Jobbörse für LGBTI (Lesbian, Gay, Bisexual, Transgender/Transsexual and Intersex). Zurzeit können Jobsuchende auf 468 Karriereangebote branchenübergreifend innerhalb der Online-Plattform zugreifen. Gesucht werden Programmierer, Projektmanager, Konstrukteure, Designer, Ärzte, Anwälte. In Zukunft wird das Angebot um Karriere-Artikel und Tipps sowie einem Karriere-Kalender erweitert.

Die Idee für eine Online-Jobbörse entstand aus dem Gedanken heraus, den Ausstellern der STICKS & STONES und weiteren Unternehmen das ganze Jahr über die Möglichkeit zu geben, LGBTI als potentielle Arbeitnehmer\_innen anzusprechen. Die STICKS & STONES ist eine jährlich in Berlin stattfindende Karrieremesse speziell für LGBTI. Dieser Gruppe kann mit Hilfe von JOBS FOR UNICORNS unabhängig vom Veranstaltungstermin Jobangebote bereitgestellt werden. Das Angebot steht für alle offen, egal ob sie nach Beendigung ihrer Ausbildung oder ihres Studium auf Jobsuche sind oder schon länger im Berufsleben stehen und auf der Suche nach neuen Herausforderungen sind. JOBS FOR UNICORNS wird durch unsere anderen Projekte finanziert, wodurch es im Gegensatz zu Angeboten, wie Monster oder StepStone, kostenlos ist.

Neben den vielen Jobangeboten finden die Nutzer\_innen auf der Website eine Übersicht stolzer Arbeitgeber. Das sind Unternehmen, die sich für eine offene Unternehmenskultur gegenüber LGBTI einsetzen. Hier haben sich schon mehr als 100 Unternehmen eingetragen, die diese Kriterien erfüllen. Nach einer Studie der Universität Karlsruhe und der Bundesstiftung Magnus Hirschfeld aus dem Jahr 2015 ist für ein Viertel das LGBTI-Engagement ein wichtiger Entscheidungsfaktor bei der Jobwahl. Ein Drittel aller Lesben und Schwulen und sogar zwei Drittel aller Transpersonen haben bereits Diskriminierungserfahrungen am Arbeitsplatz gemacht. Das unterstreicht, wie wichtig es für Unternehmen ist, eine LGBTI-freundliche Unternehmenskultur zu schaffen. JOBS FOR UNICORNS dient LGBTI-Jobsuchenden im oft unübersichtlichen Stellenmarkt als Wegweiser.

Unser Ziel ist es, das Angebot noch weiter auszubauen. Das ganze Jahr über haben wir unterschiedliche Events wie die STICKS & STONES, RAHM, UNICORNS IN TECH, ALICE Juristensummit oder PANDA. In Zukunft sollen alle Jobangebote unserer Partner\_innen und Aussteller auf der Website erscheinen. Außerdem ist es geplant Profile der stolzen Arbeitgeber anzulegen. Dort können sich Jobsuchende über ihr Wunsunternehmen und deren Engagement für LGBTI-Mitarbeiter\_innen informieren. Daneben soll es einen Teil mit Artikeln zum Thema Karriere und LGBTI in der Arbeitswelt geben.

---

## Pressekontakt

Herr Stuart Cameron  
CEO

### **Uhlala GmbH**

Wichertstraße 9a  
10439 Berlin, Deutschland

Telefon: 0170 7031283  
E-Mail: [team@the-rockstar.com](mailto:team@the-rockstar.com)  
Website: [uh-la-la.com](http://uh-la-la.com)

### **Firmenportrait**

Founded to combine visibility and appreciation of Pandas & Unicorns within the working world, Uhlala is the creator of several and interrelated projects. While these projects differ in regard to the industries approached and the intended participants, they all have in common the desire to build strong communities and networks. For united we stand but divided we fall, to be connected creates the opportunity and space for mutual support and personal as well as professional growth.

Each member of the team represents a different angle of the diversity spectrum, drawing on and bringing in their own experiences as well as their expertise. Thus we practice what we preach when we talk about proud companies: Uhlala is a very proud one.

### **Wichtiger Hinweis:**

Für diese Pressemitteilung sowie das Bild- und Tonmaterial ist allein der jeweils angegebene Herausgeber verantwortlich. In der Regel ist dieser der Urheber der Presstexte sowie der angehängten Bild und Informationsmaterialien. Das TRENDKRAFT-Presseportal ist für den Inhalt dieser Pressemitteilung nicht verantwortlich und übernimmt keine Haftung für die Korrektheit oder Vollständigkeit der dargestellten Meldung. Die Nutzung von hier archivierten Informationen zur Eigeninformation und redaktionellen Weiterverarbeitung ist in der Regel kostenfrei. Vor der Weiterverwendung sollten Sie allerdings urheberrechtliche Fragen mit dem angegebenen Herausgeber klären. Eine systematische Speicherung dieser Daten sowie die Verwendung auch von Teilen dieses Datenbankwerks sind nur mit schriftlicher Einwilligung durch das TRENDKRAFT-Presseportal gestattet.

Des Weiteren beachten Sie bitte unseren Haftungsausschluss unter: <https://trendkraft.io/haftungsausschluss>